



Tipps und Tricks Bau-Lohnbuchhaltung

Haben Sie zum 1. August einen Auszubildenden eingestellt?

Checkliste für die Anlage eines Auszubildenden

Beispiel-Checkliste:

- Der Monatswechsel ist von Juli auf August 2007 erfolgreich durchgeführt.
- In dem Dialog 1124 Mitarbeiter erfassen wird der Auszubildende eingerichtet
- Seite 1 Stamm: geben Sie bitte alle wesentlichen Stammdaten (siehe Abbildung 1) ein. Wichtig ist hier Bauhauptgewerbe, da ansonsten keine ZVK Meldung durchgeführt werden kann.
- Ebenfalls ist hier das Anfangsdatum SV für die korrekte Erstellung der SV-Meldung wichtig.

The screenshot shows the '1124 Mitarbeiter' dialog box in the 'Bau-SU für Windows' software. The 'Allgemeine Angaben' section is highlighted with a red box, showing the following data:

Titel	
Berufsbezeichnung	Azubi
Gewerbe	Bauhauptgewerbe
Sozialvers.-Nummer	151001838013
EU-Versicherungs-Nr.	
Staatsangehörigkeit	000 Deutschland
Adress-Nation	000 Deutschland

The 'Daten & Zuordnungen' section is also highlighted with a red box, showing the following data:

Geburtsdatum	10.01.1983
Eintrittsdatum	01.08.2007 Grund
Anfangsdatum (SV)	01.08.2007 Eintritt
Austrittsdatum	keine Angabe
Ersteintritt	01.08.2007
Ablauf Arbeitslaubnis	
Betriebsstätte	1
Stammkostenträger	1
Stammkostenstelle	1000
Objekt Rechte	00

The 'Geschlecht' section shows 'Männlich' selected, and the 'Beschäftigung' section shows 'gewerblich' selected.

Abbildung 1: Dialog 1124 Seite 1]

- 1124 Seite 4:
- Auch ein Azubi muss eine gültige ZVK-Nummer bekommen. Diese wird von der SOKA-BAU nach der Prüfung des Ausbildungsvertrages vergeben. Bitte reichen Sie diesen rechtzeitig ein! Nach den EDV-Bedingungen der SOKA-BAU kann der Azubi nicht mit einer vorläufigen ZVK-Nummer gemeldet werden. Tragen Sie also bitte keine selbst ausgedachten oder vorläufigen ZVK-Nummern in dieses Feld ein, sondern erstellen die Meldung (wenn unbedingt erforderlich) ohne den Auszubildenden. Die Meldung kann im Folgemonat per Rückrechnung nachgeholt werden.

- Auswahl der ZVK- Schlüsselziffer (ZVK- SZ; hier: gew. Azubi)
- Für den Datenträgeraustausch entsprechenden Haken setzen: ZVK- Datenträger
- Urlaubs- Schlüsselziffer: steuert die Urlaubsberechnung des Arbeitnehmers
- Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr und nicht das Ausbildungsjahr:
- Der Azubi hat 30 Tage Jahres- Urlaubsanspruch. Bitte tragen Sie hier immer den Jahresanspruch ein, auch wenn der Azubi, wie in unserem Beispiel, erst am 1. August seine Ausbildung beginnt.
- Das Feld Urlaubssatz % bleibt leer; bitte keine 14,82% eintragen.
- Der volle Urlaubsanspruch wird erstmalig nach einer ununterbrochenen Ausbildungszeit (Probezeit) von sechs Monaten erworben.
- Bitte tragen Sie hier die Ausbildungszeiten ein; das Endedatum setzen Sie erst in der Periode, in der Ihr Azubi seine Prüfung erfolgreich bestanden hat. Nun wird es der ZVK entsprechend gemeldet.

[Abbildung 2: Dialog 1124 Seite 4]

- Auf der Seite 5 tragen Sie bitte nicht in das Feld Gehalt die Azubi- Vergütung ein, sondern hinterlegen diese auf der Seite 9 Festbezüge. Die Lohnart braucht eine spezielle Steuerung für die korrekte Übermittlung an die ZVK (siehe Lohnart).
- Als Urlaubssentgelt ist die Ausbildungsvergütung fortzuzahlen.
- Das zusätzliche Urlaubsgeld ist vom Urlaubssentgelt (= Ausbildungsvergütung) zu errechnen. Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt in den alten und den neuen Bundesländern 30%. Zur Vereinfachung der Berechnung kann der Prozentsatz von 1,36% verwendet werden, denn 1,36% der monatlichen Ausbildungsvergütung entsprechen dem zusätzlichen Urlaubsgeld von 30%.
- Wie in unserem Beispiel:
- $\text{Ausbildungsvergütung} \times 1,36\% = 554,00 \times 1,36\% = 7,53 \text{ €} = \text{Urlaubstagesatz}$

[Abbildung 3: Dialog 1124 Seite 5]

Lohnart: Sonderfunktion= Ausbildungsvergütung!

Bau-SU für Windows - [1123 Lohnarten]

System Bearbeiten Ansicht Funktionen Fenster ?

F12 Sichern X Esc Abbrechen F3 Löschen F4 Kopieren F5 Memo F7 Sel.Krit.

Nummer 600

1 Stamm | 2 Selektionskriterien

Bezeichnung: Ausbildungsvergütung

Keine manuelle Buchung Lohnart ist kürzbar (Festbezüge)

Folge-Lohnart: [Dropdown] Jahresmenge: 2,00

Fibu.Konto: 00004100 Jahresbetrag: 1.280,00

Fibu-Buchung (Absummierung)

Soll-Buchung Haben-Buchung mit Buchung der Umsatzsteuer

Periode: 200001

Zurechenart

Brutto Steuer Sozialversicherung Urlaubsbrutto

Verrechnung

Einmalbezug Steuerfreier Abzug

BBS-Belastung

Nur Betrag belasten Stunden/Betrag belasten Keine Belastung

Kalendarium: 10: keine Speicherung

Lohnsatz: Festsatz

Berechnart: nur Betrag

Festsatz: 0,00

Berechnungs-%: 0,00

Steuerfrei %: 0,00

Symbol: [Dropdown]

Kostenart: 4100

Kostenstelle: 1000

Urlaubsberechnung: Kein Eintrag

Faktor Urlaubsberechnung: 0,00

Sonderfunktionen: Ausbildungsvergütung

Pauschale Versteuerung: Nicht Pauschaliert

Lohnsatz für BKG-Belastung: Identisch mit Hauptsatz

Durchschnitt: Keine Berücksichtigung

Zeitkontenverwaltung: Keine Berücksichtigung

Speicher: [Dropdown]

Nur für Berufsgruppe: [Dropdown]

Grundlohn: Nicht in Grundlohn

Pfändung: Voll Pfändbar

Gerätebelastung:

[Abbildung 4: Dialog 1123 Lohnart Ausbildungsvergütung Kfm.]

- Auf der Seite 9 Festbezüge hinterlegen Sie die Ausbildungsvergütung. Zur Vereinfachung können Sie die Staffelung hinterlegen, sofern diese Ihnen vorliegen. (www.soka-bau.de)
- Das Programm erkennt automatisch an der neuen gültig ab Periode, wann die entsprechende Ausbildungsvergütung bzw. des 2. Lehrjahres gezahlt werden muss.

1 Stamm | 2 Steuer | 3 SV | 4 Urlaub | ZVK | VWL | TZR | 5 Lohn/Gehalt | 6 Lohnsätze | 7 Sonst. | 8 Bankverb. | 9 Festbez. | 10 Sel.Krit., Briefe | A SV-Meld.

ab Periode:	200708	Lohnart:	600	Ausbildungsvergütung	Empf.:	[Dropdown]	Bankverbindung
bis Periode:	200807	Menge:	1,00	Basisbetrag:	554,00	Verw. 1:	[Dropdown]
Intervall:	1 Monat(e)	Aktiv:	<input checked="" type="checkbox"/>	ermittelter Betrag:	554,00	Verw. 2:	[Dropdown]
ab Periode:	200808	Lohnart:	600	Ausbildungsvergütung	Empf.:	[Dropdown]	Bankverbindung
bis Periode:	200907	Menge:	1,00	Basisbetrag:	860,00	Verw. 1:	[Dropdown]
Intervall:	1 Monat(e)	Aktiv:	<input checked="" type="checkbox"/>	ermittelter Betrag:	860,00	Verw. 2:	[Dropdown]
ab Periode:	200908	Lohnart:	600	Ausbildungsvergütung	Empf.:	[Dropdown]	Bankverbindung
bis Periode:	201007	Menge:	1,00	Basisbetrag:	1.086,00	Verw. 1:	[Dropdown]
Intervall:	1 Monat(e)	Aktiv:	<input checked="" type="checkbox"/>	ermittelter Betrag:	1.086,00	Verw. 2:	[Dropdown]
ab Periode:	201008	Lohnart:	600	Ausbildungsvergütung	Empf.:	[Dropdown]	Bankverbindung
bis Periode:	201107	Menge:	1,00	Basisbetrag:	1.222,00	Verw. 1:	[Dropdown]
Intervall:	1 Monat(e)	Aktiv:	<input checked="" type="checkbox"/>	ermittelter Betrag:	1.222,00	Verw. 2:	[Dropdown]

[Abbildung 5: Dialog 1124 Seite 9]

Beispiel für das 1. Ausbildungsjahr:

- Bei einem Ausbildungsbeginn am 1. August bis zum 31. Dezember 2007 läuft die Ausbildung 5 Monate lang. Im ersten Urlaubsjahr können deshalb 5/12 von 30 Urlaubstagen, also 13 Urlaubstage, gewährt werden.
- (5 Monate x 30 UB Tage = 150 / 12= 12,5 gerundet 13 Tage, es gibt bei der ZVK keine Komma-Tage)
- Haben Sie den Mitarbeiter vollständig eingerichtet und dieser lässt sich korrekt abspeichern?
- 1320 die Lohnabrechnung kann erfolgen.
- 1410 SV-Meldung erzeugen
- Nun können Sie Ihren Mitarbeiter an die Krankenkasse melden: in dem Dialog 1531 Meldung zur Sozialversicherung GDA 10 Anmeldung wg. Beginn einer Beschäftigung
- 1410 ZVK Endsummenblatt

Erstattungen

Die ZVK erstattet Ihnen für Ihre Azubis bis zur Höhe der tariflich vereinbarten
Ausbildungsvergütung für die folgende Jahre:

Ausbildungsjahr	Für gewerbliche Azubis	Für techn.+kfm. Azubis
1	Für 10 Monate	Für 10 Monate
2	Für 6 Monate	Für 6 Monate
3	Für 1 Monat	Für keinen Monat

- Beim Datenträgeraustausch werden diese ermittelten Beträge automatisch in Form einer
Ausbildungsvergütungsmeldung (AUMEL) der ZVK mitgeteilt.
- Sowie 20% des Erstattungsbetrages als Pauschale für Ihre Sozialaufwendungen.
Hierzu kontrollieren Sie bitte die Einstellung im 1112 Lohnfirmenstamm Seite 4.
- Haben Sie noch Fragen zu den Besonderheiten eines gew. Azubis?
- Mit Belastung auf die entsprechenden Kostenstellen/ Baustellen?

Weitere Infos finden Sie in unserem Handbuch (F1) im Anhang unter der Rubrik
1999.B Azubis Bauhauptgewerbe sowie bei der SOKA-BAU (www.soka-bau.de)

BAU-SU München
Sandra Heckel
Stand: 16.03.2007

Hannover · München · Österreich · Karlsruhe · Dortmund · Hamburg · Dresden · Berlin · Bamberg

Bau-Software Unternehmen GmbH
Zentrale Hannover
Wietze Aue 72
D-30900 Bissendorf/Wedemark

Telefon +49 (0) 51 30 - 60 75-0
Telefax +49 (0) 51 30 - 60 75 85
E-Mail zentrale@bau-su.de
Web www.bau-su.de

Geschäftsführer
Dipl. Naut. Frohmüt V. Barsch
Uwe Holzengel
Matthias Hass

Hannoversche Volksbank eG
Kto. 4872 741 500
BLZ 251 900 01
IBAN DE72251900014872741500
BIC VOHA DE 2H

Bau-SU®
für Windows

USt-Id-Nr. DE 115 047 397
Steuer-Nr. 16/200/56795
Gerichtsstand Burgwedel
HRB Hannover 120156